

Themadag van het Provinciaal Bestuur Koninklijke West-Vlaamse Bedrijfsvoetbalbond, “Niet zeggen, maar doen” .

Op zaterdag 18 maart 2017 staken de provinciale bestuursleden van het West-Vlaamse bedrijfsvoetbal traditioneel tweejaarlijks in het vernieuwde Oostendse vakantiecentrum Vayamundo De Kinkhoorn-Ravelingen de koppen bij elkaar om zich opnieuw te bezinnen over de werking en de toekomst van hun groepering in de provincie. Er werd vooral verder geborduurd op het meerjarenplan '14-'18 waarin structuur, financiën, externe en interne relaties centraal stonden. Na de verwelkoming door de commissievoorzitter en Provinciale Penningmeester Patrick Daerden, die samen met de Provinciale Voorzitter Wilfried Lacoere, deze bijeenkomst grondig had voorbereid werd het reilen en zeilen binnen de federatie gedetailleerd gefileerd en geëvalueerd. De debatten hieromtrent resulteerden in een positieve balans want heel wat van de vooropgestelde prioriteiten in het Meerjarenplan, zowel op administratief en sportief vlak, werden intussen gerealiseerd. Ook de doorlichting van de huidige bestuursstructuren leverde een vrij gunstig advies op. Wel wordt de Commissie Minnelijke Schikking opgedoekt en zal bij het bepalen van de strafmaat rekening gehouden worden met de indicatieve tabel Strafwetboek van de KBVB. We onthouden voorts het verzoek van het Gewestelijk Bestuur Kortrijk/Roeselare aan hun Brugse collega's om meer onderlinge contacten te voorzien. Communicatie is immers een absolute must voor een hechte samenwerking tussen bestuursleden of Gewesten onderling en zeker ook naar clubs en medewerkers!



Recrutering blijft een heikel punt...

Enkel wat recrutering van nieuwe clubs betreft werden te weinig concrete stappen ondernomen en laat dit nu precies een vitale schakel zijn voor de duurzaamheid van de federatie. Er waren wel mensen aangesproken om te fungeren als “ambassadeurs voor het Bedrijfsvoetbal” om zo op sportief vlak aan “klantenbinding” te doen maar dit initiatief bleek allerminst een schot in de roos. De aangesloten ploegen erbij betrekken lijkt een beter alternatief. Er bestaat trouwens ook nog een “recruteringsfonds” waaruit geput kan worden om nieuwkomers aan te brengen en een vrijstelling van bijdrages voor hen in hun openingsseizoen. Het verlengen van de wedstrijdduur en het invoeren

van doorlopende wissels kan tenslotte ook drempelverlagend werken. Het is in elk geval een vraag van de clubs die niet langer genegeerd kan/kon worden.

Administratie en beleid

Om in de opvolging van de ontslagnemende Provinciale Secretaris, de heer André Carlier, te voorzien zal het provinciaal secretariaat uitgebouwd worden in verschillende departementen. Provinciale Penningmeester Patrick Daerden gaf daarna op zijn beurt uitvoerig uitleg omtrent zijn voorstel om de betalingen van de clubs voortaan te spreiden. Bij het streven naar vereenvoudiging van de administratie moet de communicatie uiteraard optimaal gebruik maken van de hedendaagse digitalisering. Zo werden de nieuwsbrieven vervangen door een website die ook een middel kan zijn om nieuwe inkomsten te “genereren”. Beleidsmatig moet tenslotte zoveel mogelijk een verantwoorde “aanwezigheidspolitiek” behouden blijven om de presentatie van het Bedrijfsvoetbal West-Vlaanderen verder op de kaart te zetten.

Tekst bij de foto : Het Provinciaal Bestuur in conclaaf: rechtstaand bemerken we van links naar rechts Leon Hanssen, Jean-Pierre De Stecker, Nancy Saelens, Daniel Goeman, Rik Demey en Lorenzo Seghers ; in dezelfde volgorde zitten Wilfried Lacoere, André Carlier, Herman Vermeulen, Ronny Van Caneghem en Patrick Daerden. De heer Roger Breemersch meldde ziek af en ondergetekende ontbreekt als fotograaf logischerwijze ook op) het plaatje.

(LDB)